

Budget 2017 Region Gävleborg

En sammanfattning som utgår från rubrikerna i majoritetens dokument *Politisk inriktning* för mandatperioden. En del av satsningarna i budget möjliggörs genom statsbidrag, statsbidrag som V i många fall ligger bakom.

Hela Gävleborg ska leva och utvecklas

- Integration är ett prioriterat område och för att finansiera aktiviteter inom området, som påbörjats under 2016, föreslås en utökning av ramen med **13,3 mnkr**. Det handlar om språkutbildning, språkpraktik, prov- eller praktiktjänstgöring samt praktikplatser.
- Ökat fokus på integration kommer att vara styrande för Region Gävleborgs kulturpolitiska beslut under planeringsperioden såväl när det gäller den egna verksamheten som i bidragsgivning till externa aktörer. Erfarenheter från initiativen i höstas då stöd delades ut till föreningar som satsade på projekt för att främja integration är så goda att Kultur- och kompetensnämnden utökar ramen med **1 mnkr** (från 0,7 till 1,7 mnkr) för att kunna bevilja fler projekt.
- Utvecklingen av kollektivtrafiken och utredning av möjligheter att förstärka kapaciteten kommer att fortsätta under året. Trafikplan 2017 innebär att trafiken förstärks i det befintliga bussnätet, att nya snabbusslinjer införs och en förtätad tågtrafik västerut mot Falun. Avtalet med UL har under våren 2016 omförhandlats och kostnaden kommer att öka framöver. **4,9 mnkr** för trafikutvecklingsåtgärder enligt Trafikplan 2017, 2,0 mnkr för omförhandlat avtal med Upplands Lokaltrafik och 4,0 mnkr för underhåll av bromsar på tåg.
- Under året ska nämnden ta fram en struktur för Flextrafik som möjliggör för människor att bo och verka i hela Gävleborg.
- Mobil samåkning sjsätts på flera platser runt om i länet.
- Fokus på arbetet med att bygga ut dubbelspår på Ostkustbanan.
- Utbyggnaden av bredband i hela Gävleborg i fokus.
- Trafikverket har tilldelats 9.8 miljoner för upprustning av hållplatser på landsbygden i Gävleborg. Upprustningen sker i dialog med Hållbarhetsnämnden som gett förslag på vilka hållplatser som bör prioriteras. Medlen ingår inte i nämndens budget.

Ett grönt och hållbart Gävleborg

- **0,8 mnkr** för att göra kollektivtrafiken fossilfri till hösten 2017.
- Region Gävleborgs nya Ekocenter ska under 2017 få igång samverkan och samarbete för att stärka sitt arbete kring cirkulär ekonomi, energi och grön omställning.
- Regionen ska vara en aktiv och bidragande part i regeringens satsning "Fossilfritt Sverige". En kartläggning av infrastruktur för förnyelsebara bränslen ska ske under året.
- Under året ska regionen hitta former för sociala investeringar som kan förstärka och förbättra det sociala arbetet i Gävleborg. Arbetet ska inriktas på Folkhälsoprogrammets prioriterade områden som handlar om livsvillkor: delaktighet och inflytande i samhället, ekonomiska och sociala förutsättningar samt barns och ungas uppväxtvillkor.
- Inom området folkhälsa arbetar nämnden för att samordna regionens verksamhet. Under 2016 infördes en tjänst som Integrationsstrateg för den samordningen, något som innebär en verksamhetsförändring för 2017.

En politik för fler jobb och högre utbildningsnivå

- En utredning har gjorts om folkhögskolorna och dess verksamhet. För att behålla folkhögskolans unika lärmiljö behövs en blandning av profilkurser och allmän kurs. Både

yrkesutbildning och behörighetshöjande utbildning, är prioriterade områden och därför vill Kultur- och kompetensnämnden satsa på utökad folkhögskoleverksamhet, både i egen och i extern drift. För denna satsning utökar Kultur- och kompetensnämnden ramen med **0,9 mnkr**.

- Under 2017 kommer Kultur- och kompetensnämndens utreda hur vi kan skapa förutsättningar för att ett valideringscentrum ska finnas på plats i Region Gävleborg from 2017?

En välfärd att lita på

- Utvecklingsarbetet *Vårt gemensamma ansvar för vår gemensamma patient fortsätter*. Inspiration från studieresor till Kaiser Permanente samt andra vårdgivare i Sverige ska ligga till grund för det fortsatta utvecklingsarbetet. Vi ska bl.a. utveckla en modell av typen Hälsotorg, där patienterna kan söka och få information om hälsa och enskilda diagnoser. Arbetet ska präglas av delaktighet från patienter samt ett aktivt deltagande från chefer och medarbetare.
- För att uppnå en mer jämlik vård ska kunskapen om och därmed bemötandet av HBTQ-personer utvecklas inom hälso- och sjukvården. Detta arbete syftar till att ge insikter om hur hälso- och sjukvården kan ta hänsyn till människors olika behov och erfarenheter generellt.
- Hälso- och sjukvården är inte jämställd och vi måste därför vara uppmärksamma på skillnader och ifrågasätta dem. Vi kommer att följa upp hur detta tar sig i uttryck i Gävleborg och prioritera insatser för att åstadkomma en jämställd vård.
- Arbetet med att öka tillgängligheten har fortsatt hög prioritet. Detta innefattar bl.a. väntetid för besök och behandling såväl som telefontider, tillgång till korrekt information samt anpassade lokaler. Särskild vikt ska läggas vid att förbättra tillgängligheten till cancervården.
- Vård på distans ökar tillgängligheten genom att patienten kan komma i kontakt med sjukvård utan att behöva resa. Vi fortsätter den årliga satsningen om **2 mnkr**.
- Arbetet med att förbättra patientsäkerheten fortsätter. Ett prioriterat arbete är att minska förekomsten av VRI, vårdrelaterade infektioner. Den fleråriga satsningen på att minimera vårdskadorna måste fortsätta. Medverkan i olika kvalitetsregister är en förutsättning för detta.
- Förstärkt bemanning med fokus på kontinuitet nära patienten.
- **3,5 mnkr** för avgiftsfri öppenvård till personer över 85 år. Att äldre, vars vårdbehov kan öka snabbt utifrån en initialt lindrig åkomma, söker vård i god tid minskar lidande och gör vården mer effektiv.
- **0,8 mnkr** för kostnadsfria preventivmedel till personer under 21 år.
- Satsning på förbättrad munhälsa för unga till och med 23 år med utökat åldersansvar.
- Satsningar på munhälsa och tandvård för nyanlända.
- Förlossningsvården ska stärkas, i första hand genom insatser för kompetensförsörjning och stärkt bemanning. Primärvårdens insatser kring sjukdomar som är vanliga hos kvinnor ska förbättras. Region Gävleborg erhåller ca 14 mnkr för detta arbete. Enligt Budgetpropositionen 2016 finns pengar avsatta för detta fram till 2019.
- Sjukskrivningsmiljarden och rehabiliteringsgarantin är fr.o.m. 2017 ett gemensamt statsbidrag med syfte att förbättra hälsan och minska sjukfrånvaron, Region Gävleborg kan erhålla maximalt 34 mnkr. Region Gävleborg prioriterar frågan både som arbetsgivare och som en aktör som har ansvar för folkhälsa och hälso- och sjukvård. Målet är att minska antalet sjukskrivningar genom kompetenssatsning i försäkringsmedicin, koordineringsfunktion, insatser för psykisk ohälsa och smärta (tidigare rehabiliteringsgarantin) samt utökat elektroniskt informationsutbyte.
- För kortare väntetider samt minskade regionala skillnader i cancervården finns riktade statsbidrag. Fördelningen ske utifrån befolkningsandel och Region Gävleborg erhåller ca

12 mnkr per år utifrån nuvarande överenskommelse. Region Gävleborg har tillsammans med Regionalt Cancercentrum Uppsala – Örebro tagit fram en handlingsplan för genomförandet av standardiserade vårdförlopp. Standardiserade vårdförlopp beskriver vilka utredningar och första behandlingar som ska göras inom utvalda cancerdiagnoser. Antalet standardiserade vårdförlopp kommer att utökas med ett flertal cancerdiagnoser i Region Gävleborg.

- För riktade insatser inom psykisk ohälsa erhåller Region Gävleborg utifrån en befolkningsbaserad resursfördelning 13 mnkr 2016, exklusive satsning på ungdomsmottagningar. I Gävleborg har statsbidraget hittills använts för att klara en god tillgänglighet för patient och närstående, och vi planerar för att fortsätta arbetet i samma inriktning.

Personal

- Personalen är vår viktigaste resurs och vi satsar både på löne- och kompetensutveckling. Vi gör ännu en särskild lönesatsning för sjuksköterskor (**11 mnkr**). Vi satsar på att ge förutsättningar för undersköterskor som vill vidareutbilda sig, på sjuksköterskor som vill utbilda sig till specialistsjuksköterskor och på att ta fram ett introduktionsprogram för nyanställda/nyutexaminerade sjuksköterskor. (**12 mnkr**)
- Utveckling av arbetsmiljöarbetet genom satsning på förebyggande arbetet med friskvårdsersättning till medarbetare.
- Stärkt attraktivitet som arbetsgivare med personalsatsning på särskilt förmånspaket.
- Arbetsvillkor och kompetensutveckling är ett prioriterat område och för genomförande av slumpmässiga alkohol- och drogtester, förmånspaketet samt centralt finansierad friskvårdsersättning föreslås en utökad finansiering med **12,7 mnkr**.